

**NEWS RELEASE**

LGBTQ への継続的な取り組みが評価  
「PRIDE 指標 2022」における「ゴールド」を受賞

work with Pride



三菱電機株式会社は、任意団体「work with Pride」が策定した、日本の職場におけるLGBTQなどの性的マイノリティ（以下、LGBTQ）への取り組み評価指標「PRIDE 指標 2022」にて「ゴールド」を受賞しました。LGBTQ への継続的な取り組みが評価され、昨年の「シルバー」受賞に続き、当社として初めての「ゴールド」受賞となりました。

今後も、一人ひとりが個人の能力を最大限に発揮し、いきいきと働ける職場環境の実現に向けて、当社グループ全体でダイバーシティの推進に積極的に取り組んでいきます。

**LGBTQ への主な取り組み**

当社は、個人の多様性や価値観の違いを認め、組織の強みとして活かしていくことが、三菱電機グループの企業理念にある「活力とゆとりある社会」の実現に不可欠であるとの認識の下、「あらゆる人の尊重」を重要課題（マテリアリティ）のひとつとして位置付け、LGBTQ への従業員の理解促進や職場環境の整備に取り組んでいます。

- ・企業理念に基づいた「私たちの価値観」の中で、多様性を理解し、人格・人権を尊重する姿勢を明示
- ・三菱電機グループ行動規範の中に、性自認・性的指向などによる差別の禁止を明示
- ・従業員向けのLGBTQ 関連社外相談窓口を設置
- ・全従業員を対象としたe-learning を実施
- ・日本最大級のLGBTQ 関連イベント「東京レインボープライド2022」等への参加
- ・社内でLGBTQ 啓発月間（三菱電機PRIDE 月間）の実施
- ・社内コミュニティ（三菱電機アライコミュニティ）活動の開始
- ・社内制度の改定により同性パートナーを配偶者認定

**「PRIDE 指標」とは**

任意団体「work with Pride」が策定した、職場におけるLGBTQ などの性的マイノリティへの取り組みの評価指標です。PRIDE の各文字に合わせて、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの評価指標で構成されています。

詳細は「work with Pride」のウェブサイトをご参照ください。

<https://workwithpride.jp/pride-i/>

**お問い合わせ先**

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 コーポレートコミュニケーション本部 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号

TEL 03-3218-2332 FAX 03-3218-2431