

NEWS RELEASE

**新卒採用において「職種確約コース（事務系）」
「配属先指定リクルート制度 PLUS（技術系）」の2制度を新設**
多様化する社会課題の解決に貢献する人財のジョブマッチングを強化

三菱電機株式会社は、2024年4月1日以降の新卒入社者を対象に、応募段階および選考段階でのさらなるジョブマッチングを行う「職種確約コース（事務系）」と「配属先指定リクルート制度 PLUS（技術系）」の2つの制度を新設します。

当社は、サステナビリティの実現を経営の根幹に据え、グループ内外の知見の融合と共創により、進化した統合ソリューションを提供し、多様化する社会課題の解決に貢献する「循環型 デジタル・エンジニアリング企業」への変革を目指しています。本制度により、採用活動の「脱一律化」を図り、応募者の就労観・キャリア観の多様化に対する柔軟性を高めるとともに、より高い専門性を追求することで、事業を通じた社会課題解決を実現する適材適所の人財配置を一層強化していきます。

従来、事務系職種採用においては、採用内定後に適性や本人希望を踏まえて配属を決定する「オープンコース」を適用していましたが、配属職種の不確実性から選考応募時点での離脱や、入社後の配属希望とのアンマッチ等の課題が生じていました。その課題を解消するために、今般、技術系職種と同様に、応募段階および選考段階でのジョブマッチングを実施する「職種確約コース（事務系）」を新設します。

また、技術系職種採用においては、選考段階において応募者の専門性と配属先のジョブマッチングを実施する「配属先指定リクルート制度」を適用していましたが、応募者の知識・スキル等のレベルを問わず入社後の処遇条件（給与・賞与）が画一的であることから、難易度の高い職務への応募意欲が阻害される状況にありました。その対応策として、より高い処遇条件を設定し、難易度の高いジョブへ学生が応募・チャレンジできる「配属先指定リクルート制度 PLUS（技術系）」を新設します。

これらの取り組みにより、本人のニーズや専門性を踏まえた人財の適材適所を強化するとともに、従業員の自律的なキャリア形成を促進します。

本制度の特長

1. 職種確約コース（事務系）

- ・採用内定後に適性や本人希望を踏まえて配属を調整する従来型の「オープンコース」に加え、スタッフ系職種を対象に、入社時の配属先職種を予め定める「職種確約コース」を新設
- ・「職種確約コース」では「経理・財務」や「資材調達」、「人事・総務」、「法務・知的財産渉外」といった職種に対し、職種ごとに募集コースを設置
- ・採用活動には、配属先となる職種の従業員が積極的に参加し、配属後の業務イメージなどを応募者と共有しながら、その職種に最適な人財を採用

2. 配属先指定リクルート制度 PLUS（技術系）

- ・技術系においては事業領域・職種・勤務地等が異なるスペックの中から入社時の配属先を予め定める「配属先指定リクルート制度」を従来運用しているが、今回、更に異なる処遇条件（給与・賞与）を提示可能とする「配属先指定リクルート制度 PLUS」を新設
- ・AI・データサイエンスなどの先端技術や、パワーエレクトロニクス等、希少かつ高度な技術領域などを対象とし、人財獲得競争が激化している領域へ活用
- ・雇用形態は通常の新卒入社者と変わらず、入社後の処遇条件（給与・賞与）において通常の新卒入社者よりも高い水準を提示

3. 適用開始時期

- ・2023年度採用活動から適用（2024年4月1日以降の新卒入社者を対象）

当社の人財戦略・人財マネジメント

当社は、サステナビリティの実現を経営の根幹に据え、事業を通じて多様化する社会課題を解決する「循環型 デジタル・エンジニアリング企業」への変革を目指し、従来の人事制度に捉われない人財戦略・人財マネジメントへの転換を加速しています。

1. 社内異動制度の活用促進

従業員一人ひとりの自律的なキャリア形成を会社として支援していくことを目的に、2022年10月より社内異動制度（Job-Net 制度・Career Challenge 制度^{※1}）の応募・適用条件を大幅に緩和し、従業員のキャリア希望に基づく異動実現を促進する制度整備を行っています。

2. 経験者採用のさらなる拡大

多様な経験を活かして即戦力として活躍する人財の獲得に向けて、これまでも一定規模の経験者採用を継続的に実施してきましたが、近年は、リファラル採用（従業員紹介）・カムバック採用（離職者の再雇用）を積極的に推進し、さらなる採用拡大を図っています^{※2}。

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 コーポレートコミュニケーション本部 広報部
〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号
TEL 03-3218-2332 FAX 03-3218-2431

<学生・大学からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 人事部採用グループ
Email : Hrd.Saiyo@me.MitsubishiElectric.co.jp
新卒採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/graduates/index.html>

※1 Job-Net 制度：希望する社内求人情報に対して、自ら応募し異動・キャリアの実現を支援する制度
Career Challenge 制度：自身のキャリア希望を社内に公開し、異動マッチングを図っていく制度
※2 三菱電機キャリア採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/career/index.html>