

NEWS RELEASE

2024年度採用計画について

事業を通じた社会課題解決とサステナビリティの実現に向け多様で多様な人財の採用を推進

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の2024年度採用計画を策定しました。当社(単独)の新卒者採用数は、秋季採用(2024年10月入社)および2025年4月入社で1,100名、経験者採用数は1,000名、合計2,100名を採用する計画です。なお、国内関係会社を含めたグループ全体での新卒者・経験者採用数は合計5,200名となる計画です。

当社は、サステナビリティの実現を経営の根幹に位置づけ、事業を通じて多様化する社会課題を解決する「循環型 デジタル・エンジニアリング企業」への変革を目指しています。この実現の原動力は人であり、人財こそが全ての事業の基盤・競争力の源泉という考えのもと、「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」を人財戦略の基本理念とし、人的資本の価値を最大化することで、中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」を推進しています。

特に、個人のキャリアオーナーシップを尊重し、自ら考え、主体的に行動し、挑戦し続ける多様・多様な人財を求めており、採用活動においても、応募者の就労観・キャリア観の多様化に対する柔軟性を高め、より幅広い経験や高い専門性を有した人財の確保につながる活動を積極的に展開しています。

国内関係会社においても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点からの継続的な採用を実施していきます。

三菱電機グループ採用計画

1. 新卒者採用

(単位：人)

		2024年10月入社 および 2025年4月入社
	技術系	650(650)
	事務系	200(200)
	技能系	250(250)
	三菱電機(単独)	1,100(1,100)
		2025年4月入社
	国内関係会社	1,700(1,500)
	新卒者計	2,800(2,600)

2. 経験者採用

(単位：人)

	2024年度
三菱電機(単独)	1,000(1,000)
国内関係会社	1,400(1,400)
経験者計	2,400(2,400)

<経験者採用比率>

2023年度 (3/15時点)	2022年度 (実績)	2021年度 (実績)
48%	45%	31%

※()内の数字は2023年度の採用者数(2024年3月7日時点)

当社の人財戦略・人財マネジメント

当社は、応募者のキャリアニーズや専門性とのマッチングをより意識した採用活動を積極的に展開するとともに、多様・多様な人財が、自律的なキャリアを構築しながら能力を存分に発揮し、活躍できる人財戦略・人財マネジメントを推進することで、個人と会社のさらなる成長を実現し、事業を通じた社会課題の解決に貢献していきます。

1. 新卒採用におけるジョブマッチングの強化

- ・事務系においては、採用内定後に適性或本人希望を踏まえて配属を調整する従来型の「オープンコース」に加え、スタッフ職種を対象に、応募者のニーズや専門性に応じて入社時の配属先職種を予め定める「職種確約コース」を2023年度より展開^{※1}(2024年4月入社見込み：約30名)

※1 2023年1月25日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2023/pdf/0125.pdf>

- ・技術系においては、事業領域・職種・勤務地等が異なるスペックの中から入社時の配属先を予め定める「配属先指定リクルート制度」に加え、より希少かつ高度な技術領域などにおいて通常の新卒入社者よりも高い水準の処遇条件（給与・賞与）を提示可能とする「配属先指定リクルート制度 PLUS」を 2023 年度より展開※¹（2024 年 4 月入社見込み：約 10 名）

2. 経験者採用のさらなる拡大

- ・多様な経験を活かして即戦力として活躍する人財の獲得に向け、リファラル採用（従業員紹介）やカムバック採用（退職者の再雇用）により一定規模の経験者採用を継続的に実施
- ・特に、カムバック採用の実効性を高めるため、当社とアルムナイ（退職者）との継続的なつながりを構築する「Re-MELCO～アルムナイネットワーク～」を 2023 年度より新設※²
- ・第 2 新卒採用の応募基準から「最終学歴卒業後 3 年以内」を廃止し、就労経験がある場合は、就労期間の長短は問わず、求職者が自身のキャリア志向に合わせて第 2 新卒採用か経験者採用のいずれかの選考区分を自由に選択できるよう応募基準を拡大※²

3. 多様・多才な人財が集い、活躍する環境の実現

- ・従業員一人ひとりのキャリアオーナーシップ強化に向けて、2023 年 4 月に当社における「キャリア開発」のコンセプトを策定し、各種教育施策を強化
- ・主体性・チャレンジを尊重したキャリアオーナーシップに基づく自律的な成長を会社として支援することを目的として、2022 年度より社内異動制度（Job-Net 制度・Career Challenge 制度※³）の応募・適用条件の緩和に加え、社内外のキャリアコンサルティング窓口を拡充
- ・就労観の多様化、家庭生活の充実、キャリア形成支援などを踏まえたウェルビーイング推進の観点から、2024 年度より新規入社者や居住地変更を伴う転任者、単身赴任者の住宅に関する経済的負担軽減に向けた各種支援の拡充を予定

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部
〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号
TEL 03-3218-2332 FAX 03-3218-2431

<学生・大学からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 人事部採用グループ
E-mail : Hrd.Saiyo@me.MitsubishiElectric.co.jp
新卒採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/graduates/index.html>
経験者採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/career/index.html>

※² 2024 年 1 月 18 日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/0118.pdf>

※³ Job-Net 制度：希望する社内求人情報に対して、自ら応募し異動・キャリアの実現を支援する制度
Career Challenge 制度：自身のキャリア希望を社内に公開し、異動マッチングを図っていく制度